

董事长寄语

找到属于自己的发展道路

互联网时代，全球一体化，中国经济进入新常态，国内建设市场增速放缓，相关企业承压巨大，而国际建筑业巨头却在利用自身优势进一步垄断高端工程市场。作为国家经济支柱的央企，如中建总公司因其背景过硬，基础扎实、实力雄厚；上市企业如金螳螂装饰公司具有专业化能力强、市场化程度高等竞争优势，可在市场中立于不败之地。而对于各类小型公司、包工头队伍而言负担少压力小，也有其自己的生存发展之道。面对竞争，工程企业应如何应对？江苏省安要以怎样的姿态来面对？

我们提出13个字口号：坚持“三化两创”，主动作为谋跨越。

这不仅是一句写在纸上的口号，江苏省安下属的每家子分公司，都要认真思考如何践行这13个字的问题。

坚持“三化两创”

坚持“三化两创”，我们要从如下几个方面入手：

1. 坚持专业化，能力为王、专业突出，控制好自己成本。
2. 坚持区域化、市场化，根据自己的优势找定位。

3. 科技创新、转型创优，拥抱优质业主。

我们有的分公司，如通旺分公司，很早就参与外资建设项目，与国际业主合作，与相关设备制造商和建筑承包商建立了良好合作关系，对于什么是国际化的品质与服务、国际化的人才储备以及国际规则有充分的了解。他们将工作重点放在高端工程项目上，就是根据自己的优势找准了定位。

建立自己独特的竞争优势，要靠专业能力，要靠高效的管理。不仅要有出击的利拳，也要有坚实的底盘，通过高效管理，控制成本，以最合理的支出，才能赢得最大回报。

我们提出要拥抱优质业主，真正找到值得重视的合作方。因为他们能给你带来丰厚的利益、先进的技术和管理经验，这是你的工程履历里可以大书特书的一笔。对于这样的合作伙伴，我们应拿出十倍、百倍投入于其他业主的精力来进行攻关。

主动作为谋跨越

主动作为谋跨越，我们应从以下两方面来思考：

1. 有所为而有所不为，具备底线思维能力。

2. 解决生存的当下，亦要志存高远。

有所为而有所不为，就是要有选择地承接项目。我们不要为了蝇头小利就去承接任何项目，而不考虑自身优势和投入，不权衡项目风险，不考虑安全生产，不顾及质量保障，导致陷入无休止的“擦屁股”，利润被渐渐耗光甚至于亏损的困境当中，这样就无法去考虑真正适合自己的发展模式。

生存是基础，但生存远不是我们的终极目标。在我们解决基础问题的同时，不要忘记向前看，细分行业的巅峰风景更好，走出国门后风景更好。在这方面，我们有的分公司已做出好的示范，走向国外市场，涉足环保领域，以专业技术和优质服务获得业主高度认可。2015年，在恰逢国家出台的“一带一路”战略和多项重大环保政策的有利形势下，他们抓住了机遇。

坚持“三化两创”，主动作为谋跨越。无论是公司还是分公司，想要获得长远发展，都应认真思考这13个字。我希望江苏省安的每一位同仁在思考这个问题以后，能给出自己的答案。

(陈超)

资讯

坚持走组织小型化之路

——公司召开2015年上半年生产经营工作会议

7月3日至4日，公司成功召开了2015年上半年生产经营工作会议，公司领导、总部各部门、子分公司负责人和项目代表等40余人参加了会议。会议由公司副总经理福根主持。



会上，部分分公司经理汇报了本单位2015年上半年生产经营工作情况。2015年上半年以来，在市场环境不利情况下，多数分公司积极开拓经营争取任务，较好地完成了上半年任务目标，为全年工作奠定了良好的基础。

会议期间，与会人员学习了国家即将实施的营业税改增值税的有关规定，对国家施行“营改增”后对企业带来的影响及工作中的注意事项有了进一步了解，为实施“营改增”前及过渡期的有关工作做好准备。

最后，公司董事长陈超做了题为《再谈：拿下小白兔，组织小型化》的主题发言。他要求公司各级管理者进一步认清企业发展中面临的严峻形势，通过实行末位淘汰、不养闲人等实际行动，坚持走组织小型化之路，增强企业活力和市场竞争能力。

(渠青)

陈超董事长赴京

参加《机电工程常用规范理解与应用》审定会

8月17日，公司董事长陈超、总工程师马记赴北京参加了由中国安装协会组织的《机电工程常用规范理解与应用》书稿审定会。省安公司系该书主编单位，部分兄弟单位参与了编写。

机电工程系统多、功能复杂，涉及专业面广。为了规范施工行为，主管部门出台了大量规范和标准。为保证工程质量，施工单位必须了解规范体系构成，熟悉规范的适用范围，掌握并正确使用常用规范及其强制性条文内容。

审定会上，马记就书稿编写思路、书稿框架、章节内容及编写过程等做了汇报。陈超等编委对书稿进行了认真细致的审查，编委们各抒己见提出了一些建设性意见，审定会原则通过了书稿审定。

编委会一致认为，该书以现行法律、法规、规程、规范为基础，以工程实际需求为目标，涵盖了一般工业、民用，以及电力、冶金、石化等相关领域机电工程的常用规范标准，图文并茂、通俗易懂，查找方便、简单实用。对于广大施工技术人员正确选择与应用规范具有重要指导作用，也是机电工程专业技术人员理论学习的实用书。

我们期待着《机电工程常用规范理解与应用》早日与读者见面。

(王燕翔)



公司党员收看《筑梦中国——中华民族复兴之路》



根据中组部、中宣部“七·一”工作部署，公司各党总支、直属支部按照公司党委要求分别组织党员、入党积极分子收看了由中央组织部、中央宣传部、中央电视台、国家博物馆联合摄制的7集历史文献纪录片《筑梦中国——中华民族复兴之路》，并写出心得体会。

风雨如磐，沧桑历史。通过观看《筑

梦中国——中华民族复兴之路》，广大党员对中国历史有了进一步了解，为中华文明和历史辉煌而自豪，也为祖国的百年沧桑而感慨，更加感受到习总书记提出的“中国梦”是全体中国人民充满希望，开创美好未来的必由之路。

(孟娟)

江苏省安活动中心正式启用

为丰富员工的文化生活，在公司领导和各部门的大力支持下，由公司工会牵头，在安德门大街19号公司总部一楼建成了公司活动中心。该活动中心占地面积300多平方米，层高约10米，设有2个羽毛球场地和1个乒乓球台，并配备了更衣室、储物柜、电风扇等设施，是员工健身锻炼的好去处。

8月4日下午3时，江苏省安活动中心在广大员工的期待下正式启用。公司董事长陈超、党委书记许建、工会主席洪文、各单位工会主席、总部全体员工以及分公司代表等数十人出席了启用仪式。陈超董事长、许建书记分别在启用仪式上致辞，他们表示，建立活动中心就是希望广大员工能形成热爱运动、积极健康、

昂扬向上、团结奋进的良好风貌，并鼓励大家积极参加体育活动，提高身体素质。

仪式结束后，一些省安的“运动健儿”便开始跃跃欲试、大显身手起来，自发组织了几场羽毛球赛，比赛紧张活泼，吸引了不少观众，活动中心充满了欢声笑语和阵阵喝彩声。

(陈琪)



寄情异国山水 放飞省安梦想

为奖励在2014年度业绩突出、工作优异的40名公司级优秀党员、优秀项目经理及优秀员工，在公司党政支持下，由公司工会牵头组织了上述员工于9月7日和14日分两批赴泰国——普吉岛旅行。

几日短暂的旅行，我们深深地感受到了两千多年佛教史的暹罗文明，为泰国人崇尚和谐的理念、法律至上的精神、完美严谨的旅游管理制度所折服。除了欣赏美景，还享受到泰式美食和热带水果。热带水果不仅味道甜美诱人，而且形状各异，颜色艳丽迷人。菠萝饭、芒果糯米饭、冬荫功汤、各类鲜活海鲜，更是美味绝伦，口感独特。

本次泰国游，不仅让我们领略了泰国的



美丽风光，愉悦了身心，陶冶了情操，还增强了团队的凝聚力、荣誉感和归宿感。大家深切地感受到公司对优秀党员、优秀项目经理和优秀员工工作的认可，由衷感谢公司领导的关爱，表示要以更加饱满的热情投入到工作中，更好地为公司发展做出更大的贡献。

(张卫兵)

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”每一个项目，在施工过程中，都会有各种各样的问题出现。描述管理项目的书籍很多，但如何将这些管理办法成功运用到项目管理上，如何增强这些管理办法的执行力，是一个值得探索的问题。<摘自吴建文工作笔记>

他，曾是四分公司经理，所管理的项目为省安创造了良好的经济效益；他，曾是四分公司上海项目部经理，同时管理着多个工程，他和他的同仁将这些项目做出了品牌，赢得了业主方对省安公司的赞誉；也是他，曾和他的项目团队共同成功运作了多个项目。特别是近年来在香格里拉大酒店项目的管理上业绩斐然，不仅为集团公司创造出了良好的经济效益，也培养出了一批优秀的施工管理人才。他，就是上海分公司总经理，现为哈尔滨香格里拉大酒店项目部的负责人——吴建文。

这些年，上海分公司培养了一批优秀的施工管理人才，为省安的后续发展做出了贡献，您可否谈谈在人才培养方面的一些心得？有没有什么典型的事例？

现代企业的核心竞争力在于企业的学习力、思考力、行动力和执行力的协调同步发展，这四大因素缺一不可，互相影响，互相制约，互为因果，密不可分。而企业是由一群有共同价值观的个人组成的。所以，现代企业之间的竞争，实际上就是人才的竞争，人才对公司的发展起着至关重要的作用。

上海分公司作为集团在国际化大都市的一个驻外机构，我们把工作的重点放在高级民用项目上。而在高级民用项目中效益较好的，首属港资及外资项目。但此类项目对技术、图纸深化、合约及工程管理等方面的要求更高，因此，如果要想在此类项目中标或者在中标后能够按合同圆满实施并取得较好经济和社会效益的话，必须拥有相应的人才。

2010年，上海分公司参与的第一个港资项目——扬州香格里拉大酒店中标，是我任上海分公司总经理后取得的第一个单体工程中标金额超亿元的项目，十分振奋人心！

但是，人才短缺的问题很快凸显出来。

上海分公司此前做过的项目是以住宅或写字楼为主，对像五星级酒店这样的高档民用项目参与的并不多。所以，我们在这方面的施工经验和人才都很缺乏。如果临时外聘，一时难以找到合适的人才。对新聘的人才而言能否适应公司文化，也是一个问题。为此，从公司长远发展考虑，我们决定就招大学生，并将其培养成为与我们同心同力的自己的人才！这样做可以从根本上解决人才匮乏的问题，并为公司今后的发展做好人才储备。

上海分公司当年就招聘了一批大学生。新员工来了，新的问题也随之而来。许多大学生初到项目部时，不适应项目现场管理，也难以适应上海分公司高强度的工作节奏。由于我们忙于项目管理，未及时发现和处理好这些问题，造成部分学生来后不久就离开了，人才流失比较频繁。后来，我们采取了一系列的措施，如开展与学生座谈、个别谈心以及聚餐等各种方式密切与他们的交流和沟通，了解到了学生的想法和思想动态，对症下药地开展新员工稳定工作。

不断探索，不断前进

【人物专访】——吴建文



我们主要做了以下几项工作：

一、加强对学生的理论和实际相结合的培养和锻炼。学生从离开学校到工作单位有一个知识的断层期——理论和实践能力不够。根据公司人力资源部关于“师徒制”的要求，我们为每位学生配备一名师傅，通过师傅们的专业指导，工作中的示范作用，较好地解决了新入职大学生理论与实践结合能力弱的问题，减少了他们在工作上的困惑和烦恼。

二、改善食宿条件，营造舒心环境。夏季天气炎热，员工休息不好不仅会影响身体健康，也会影响到工作。于是我们为每个宿舍加装了空调，保证他们的休息质量。因为分公司员工较多，大锅饭难以做到精细可口人人满意。为了让大锅饭吃得好些，我们将原来一个食堂增加到两个，尽力改善伙食和用餐条件。

三、大胆任用年轻人参与重要技术工作，在包括图纸深化、计算、施工等岗位工作中得到锻炼，体会工作成就感和人生价值。

四、根据年轻人的特点，我们还适时组织一些文体活动，丰富员工的业余文化生活。

实践证明，上述做法取得了良好效果，大学生的流失比例不仅逐步下降，在他们当中还涌现出不少有理想、有抱负的优秀青年。

上海分公司每年都会招聘大学生。我在大学生入职欢迎会上经常对他们说，“遇到任何问题，都可以向我们反映，我们会尽力解决好。”面对他们提出的各种问题和询问，我都会耐心地解答，让大家感受到分公司领导的真诚态度。通过与入职大学生的交流，我们也能体会到青年人想尽快融入新团队，找到自己人生舞台的迫切心情和强烈愿望。因此，只要我们持续关注他们，切实解决他们在工作生活中遇到的困难和问题，因势利导，为他们提供合适的岗位和施展才能的舞台，充分激发和调动他们的工作热情，加强在理论与实践相结合方面的锻炼，相信他们会很快成为技术

业务骨干的。这样，何愁没有人才？

在项目成本的管理方面，您的管控方式也颇为到位，您能不能谈谈您对项目成本的管理经验？有没有让您记忆深刻的事件？

项目的成本管理是保证项目利润实现的关键。它包括项目的生产成本管理、质量成本管理、工期成本管理及不可预见的成本管理。在项目生产成本管理中，有三项主要内容：人工费的成本管理、材料费的成本管理、机械费的成本管理。

为了更好地进行项目的成本管理，保证实现工程项目的利润，上海分公司在扬州香格里拉大酒店项目上率先成立了项目合约部，配备了专职合约经理。以前，合约经理岗位只在分公司部门中设置，我们是首次在该项目上成立合约部并配备合约经理的分公司，直接负责项目部合约的管理。实践证明，此项管理措施是十分必要的。项目部合约经理，不仅可以对内部的分包、材料管理进行管控，对外也密切了与业主、顾问公司的工作联系，做到了日清日结。为了做好工程变更索赔工作，项目合约部在施工过程中就开始搜集、整理、上报有关资料，做好与顾问公司、业主有关工作量的核对与确认。我们可以毫不夸张地说，该项目之所以能顺利完成并取得良好业绩，与项目合约管控取得的成绩是密不可分的。

自从有了在扬州香格里拉大酒店项目成本管控的成功经验后，我们陆续在合肥香格里拉大酒店及南昌香格里拉大酒店项目上也设置了合约部，配备了更多人员，以能更好地发挥合约管控的作用。

在项目成本管理中，给我印象最深的一件事，是在扬州香格里拉大酒店项目上，因工程所用的电线电缆成本与铜价上涨因素密切相关，期间，铜价已由52000元/吨上升到65000元/吨，因此需要向业主进行铜价索赔，对此我们毫无经验。开始时，我们把此事看得很简单，只是向业主提出了书面索赔申请了事。但反而遭到了业主对省安公司的投诉，因为我们没有提供任何的佐证资料，这让我们很被动。为了解决这个难题，我们从头做起，搜寻整理所需资料。在咨询同行及有良好合作关系的顾问公司的同时，还向公司合约部及有关领导寻求帮助和支援。在大家的共同努力下，我们对包括工程进度计划、电线电缆进货及检验报告、电线电缆合同、电线电缆与铜的价格换算、相应的合同文件，以及合同的基础铜价等各种相关资料进行了全面整理，规范了各种所需资料，当我们重新上报业主和顾问后，终于得到了他们的初步认可，索赔谈判工作得以推进下去。通过这件事，我们的合约能力得到了一个质的提高。

对于项目管理，您还有什么想告诉我们的？

我个人在项目管理上仍处在一个不断摸索，不断前进的过程中。对于项目管理，我们已积累了许多成熟的经验，但如何让这些经验得到广泛应用，真正变成公司的管理制度，并能形成一个成熟的管理模式，在各个项目上成功进行复制，将是我们以后施工管理过程中要思考并着手解决的一个问题。

（宋韧玲）

聚是一团火，散是满天星

炎热夏季，平凡7月，在享受完最后一个学生假期后，我们来到南京，相聚在江苏省安。回顾大学四年时光，在恩师的谆谆教诲下，我们不仅学到了一定的专业知识和技能，也懂得了许多人生道理。我要铭记母校的校训：做人，做事，做学问，并作为自己的座右铭。

在人生的道路上往往会面临许多选择，选择后或许会有些许的懊恼，总觉得另一条路会更好、更平坦。但我相信成功是没有捷径的，永远不要羡慕别人的风光。因为风光背后不是崎岖就是坎坷。今天，我们既然选择了江苏省安，走上施工安装这条路，就要坚定信心，江苏省安一定能指引我们在人生的道路上站得更高、走的更远。

入职后不久，我们参加了公司组织的新员工培训。在短短的9天里，通过“人人”课外拓展训练，我们相互交流，不仅增进了同事间的感情，也让我们懂得了在工作中团队力量的重要性，明白了“木桶的短板”的理论。公司董事长及有关部门经理等领导到培训基地亲切看望我们，对我们提出了殷切的希望。

培训很快就结束了，但是老师们传授的工作知识和经验使我们受益匪浅。公司是一个大课堂，生活才是最好的老师。刚踏入社会生活的我们或许体会不到培训时所学知识的重要性。但在未来的某一天，偶然翻看培训时的笔记，或许会恍然大悟的。老师们还用他们的亲身经历和工作经验，告诉我们在人生的道路上少走弯路。但自己的路还是要自己走。公司为我们提供了一个施展才能的舞台，我们要扮演好自己的角色。人生没有彩排，每天都是现场直播。

加油吧，同学们！我们的相聚像是年轻的火苗，我们的离别像是漫天的星星，必将照亮漫漫夜空！

（韩鹏杰）



骄阳似火，扬帆起航

——记2015届大学生入职培训

8月初，正值骄阳似火的高温期间，为期9天的2015届大学生入职培训在公司人才实训基地顺利开展，64名新员工参加了培训。

公司十分重视对新员工的入职培训工作，8月4日上午陈超董事长和公司有关领导来到培训中心看望了全体参加培训的新员工。他在致辞中向新员工介绍了自己如何实现从一名在校大学生向省安人转变的历程和感想，与大家分享自己的人生经验，并对他们提出了殷切的期望。

此次培训包括“如何成为一个合格的施工员”“企业文化（60年发展史）”“公司介绍&员工手册”“职称宣讲”等企业概述；以及“三合一体系”“建筑结构”“项目资料管理”“财务基础知识”“施工组织设计”“工程技术管理”“施工安全”等现场专业技术知识宣讲等方面的内容。

期间，为了增强员工的相互协作和沟通团队意识，公司邀请了南京人众人拓展培训机构的老师，通过开展“极速60秒”、“双解码”、“收获的季节”等主题的室内拓展活动，生动形象地诠释了沟通和团队的重要性；同时，还邀请了省红十字会和省防火安全教育中心的老师，进行了“应急救护”和“防火安全”等知识的培训，培训采用影像资料、新闻事实等形式，理论结合实际，进一步增强了新员工的安全意识。

旭日东升，扬帆起航。8月10日，全体新员工正式走向了期待已久的工作岗位。我们相信，他们一定能在各自的工作岗位上发光发热，成长为一名合格的省安人。

（周媛媛）



起重作业危险源辨识及安全注意事项

建筑业是高危行业之一，安全生产尤为重要。无数案例充分表明，在建筑施工中发生重大安全生产事故，造成人身伤害和财产损失，会给企业造成巨大经济损失。其中，起重和运输又是一项风险高、责任大的施工作业，施工人员必须了解和掌握起重运输作业危险源辨识、安全注意事项和必要的急救知识。为此，笔者根据自身工作经验和体会，介绍一些有关知识，供施工人员参考。

一、起重作业危险源辨识

序号	危险源	可能导致的后果
1	供货方、承包方、访问者或维修等外来人员未经准许进入现场或没有指定人员陪同	高处坠落 物体打击
2	未佩戴安全帽等相应的防护用品进入施工现场	高处坠落 物体打击
3	学生实习、新员工试用期间，自我防护意识薄弱	高处坠落 物体打击
4	高空坠物（与外单位交叉作业中）	物体打击
5	作业人员离开作业点未及时关闭电源、气源，他人误操作	灼伤 机械伤害等
6	施工现场易燃易爆物品存放处无有效防护，被外来火源引燃	物体打击
7	在第三方的塔吊作业范围内行走	火灾爆炸
8	大楼玻璃幕墙的玻璃爆裂	人身伤害
9	玻璃幕墙施工中滑落	物体打击
10	施工区域周围有危险源，如高压供电线路、易燃易爆储气罐、危险品仓库、加油站等	火灾 爆炸

二、起重作业行为准则

对施工现场起重与运输作业行为，进行有效的约束，能使作业人员依照应有的行业准则进行施工，可降低和消灭安全事故。

作业人员十不准

- 1、不准从正在起重吊臂或工件下通过。
- 2、不准起重作业人员从高处直接跳下。
- 3、不准在没有防护的狭窄高墙上行走。
- 4、不准站在不稳固的物体上施工作业。
- 5、不准随运货吊篮及吊运工件同上下。
- 6、不准进入设有危险警示标志的区域。
- 7、不准在运输通道行走、滞留、堆货。
- 8、不准随意进入非自管区或燃爆品库。
- 9、不准夜间无照明条件下施工或行走。
- 10、不准无关人踏入起重运输施工区域。

司机十不吊

- 1、乱指挥的或指挥信号不明确的不吊。
- 2、不确定工件载荷或工件超载时不吊。
- 3、斜提升或有六级以上的大风时不吊。
- 4、工件上站人或者上有浮置物时不吊。
- 5、视野不清或盲区指挥不清晰的不吊。
- 6、工件有部分或全部埋入地下的不吊。
- 7、捆绑与工件棱角之间未加衬垫不吊。
- 8、工件捆绑不牢或拴挂不稳妥的不吊。
- 9、吊索具报废或者安全装置不灵不吊。
- 10、钢包勾挂不稳或高温铁水过满不吊。

施工现场十不许

- 1、不允许让身体不能适合做起重作业的人员参加起重施工作业。
- 2、不允许由无资质证书人员担任指挥、起重机械操作司机工作。

- 3、不允许不服从指挥、不服从调度，不穿戴安全防护用品行为。
- 4、不允许做分工不明确任务不清楚安全措施不落实的施工作业。
- 5、不允许在机具不稳，扎挂不牢、重心偏离、绳卡涩时起吊。
- 6、不允许超负荷使用起重机械、桅杆、索具、卡具、吊具行为。
- 7、不允许做工件重量体态、空间力点、锚位不相适应吊装作业。
- 8、不允许在日间不挂红旗，夜间不悬红灯的裸界大件起重作业。
- 9、不允许在昏暗场地及距高压电线最小安全距离以内施工作业。
- 10、不许做损毁植被水源、自然景观、生物栖地、埋地管缆施工。

三、简单急救知识

如因工作中的疏忽，造成了设备损坏或人身伤亡事故，应立即向有关领导、安全生产部门及上级有关部门报告。

事故发生后，除须及时设置警戒线保护好事故现场，维护好事故现场周围的正常秩序外，应果断抢救伤员，采取紧急救护措施。

笔者提供几项外伤紧急处理方法如下：

- 1、止血：可采用压迫止血法、止血带止血法、加压包扎止血法、加垫屈肢止血。
 - 2、包扎：外伤伤员经止血后应立即包扎。头部或四肢用三角巾或绷带包扎。没有三角巾或绷带的，可用干净衣服或毛巾代替。包扎后送医院进一步治疗。
 - 3、固定：出现剧烈疼痛、肿胀变形以及不能活动等现象，可能是骨折。须迅速准确地进行临时固定。常见骨折是四肢骨折和脊柱骨折。根据骨折部位，选择相应方法固定。
 - 4、救运：急救以后要迅速向专业医院转移。但伤员搬运不当，可导致伤情加重，严重时还能造成神经、血管损伤、甚至瘫痪。对轻伤员可采用搦、背、抱、扶的方法将伤员运走。大腿骨折、大出血或休克的，用担架抬送。脊柱骨折的要硬担架抬送。
- 在起重运输作业中，我们应时刻将安全记在心上。只有我们安全了，家庭才有兴旺的基础，才有欢声笑语陪伴。只有大家都安全了，企业才可能更好地发展。别忘了：平安，是一切幸福的基石。

(冯华明)

浅谈纸厂制浆车间安装

热浪伴随着轰鸣的机器声扑面而来，车间内排列着满满的槽罐，车间内的核心设备——高浓磨，正在开足马力将粉碎后的木片磨制成液状。这就是我司承建完成的APP-广西金桂浆纸业#1BCTMP车间给人的第一印象，在这里我将车间建设过程的点点滴滴来与大家分享一下。



BCTPM车间在造纸行业内也有另外一种称呼——化机浆车间。顾名思义，整个车间的系统的核心便是：化学反应、机械加工。

车间内安装项目施工便是以化学反应介质、原料等盛载设备：非标槽罐，的加工为第一步骤（不含土建部分），一个制浆车间大大小小五十多个槽罐，材质分为：SS304、316L、Q235B+SS304，容积最大、施工难度最大的为4000m³贮浆塔，如下图所示：



该塔的施工难度主要集中在锥体及塔体的制安上。由于板材厚度较大且塔体材质为Q235B+SS304的复合板，所以在下料、拼装、焊接过程中我们总结了以下几个施工要点：

1、基于成本考虑该塔所使用材料均为在厂家定尺生产。下料之前对锥体及塔体的排版工作进行了反复考虑，首先考虑塔体和锥体所使用板材长度的统一性（节约采购成本），其次便是施工过程中的切割损耗及焊接变形量的

考虑。这样既能节约材料成本又能够在施工过程中对塔体尺寸及规范做到最大化的控制。

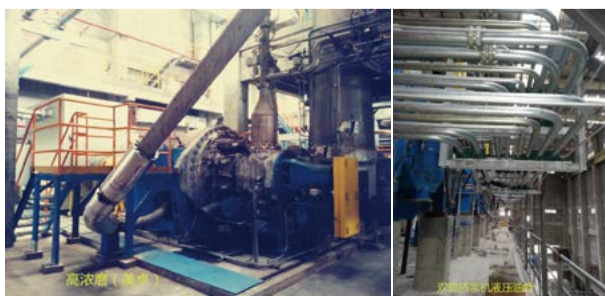
2、由于板材为复合板，用氧割成本太大，而且下好的料变形量较大。施工过程中所有下料工作都是由等离子完成的，这样既能减少变形，又能节约成本。锥体板在卷制过程中，用样板尺在上下口反复检查，如果卷制不到位或者卷制超量，在拼装过程中想要达到规范要求，会花费大量的劳动力和时间。

3、拼装的过程便是严格按照规范及图纸尺寸要求，这里就不在多说了。关键是焊接，由于浆塔内壁光滑度要求较高，如有毛刺、焊溜等会造成挂浆，影响浆品质。所以焊接顺序为：先在碳钢部分打底，反面清根，再在不锈钢面用氩弧焊焊接成形，然后在碳钢面用气体保护焊进行焊接，效果如图：

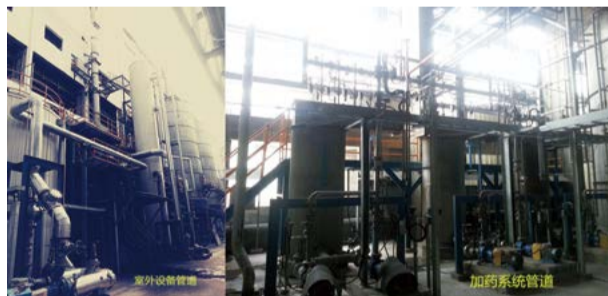
4、由于塔身安装采用倒装法且是在锥体上部进行，所以拔杆及吊具的选择均进行严密计算，安全系数比正常油罐施工的安全系数要放大。

其余槽罐均为：SS304及SS316L，卷制时将专用卷板机滚筒进行保护，防止污染不锈钢板，造成碳化。材料的采购之前也是对所有槽罐进行排版，材料的使用做到节约最大化。

车间的主设备业主采购的进口品牌，安装要求较高，现场的安装的每到工序均由美卓设备厂家现场工程师验收合格后方进入下一道工序。部分设备如下：



如果说把一个车间形象的比作是一个人体的话，车间厂房是皮肤骨骼，槽罐及设备是内脏器官，而连接这些器官的血管便是管道了，制浆车间除加药系统以外所有的管道均为SS304管道，由于管道内部的介质大部分与纸浆有关，所有所有的管道必须全部用氩弧焊打底，当然我们施工过程中为了保证管道美观性，所有的焊缝均采用的氩弧焊。



对于制浆车间的安装要点本人只做以上几点简单的阐述，也许存在很多不足。但是我觉得工业项目中不管什么行业，比如：纸类、油脂、化工、电力等都存在互通性，只要严格执行好自己的标准就能做好，当然这个标准是建立在国家规范基础之上的。但做为安装公司的一员我也有些我的想法。首先往小的说，我认为我们公司应在树立企业形象的基础工作上花点功夫，施工现场的着装首先就要统一，这是最起码的对企业形象的一种树立；其次往大的说，目前的这种大环境下，竞争如此激烈，我们每个分公司都应该树立自己的品牌，把自己的拳头产品做强做精，建立起江苏省安标准，这样我们才能激烈的市场竞争中立与不败之地！

(滕磊)



小村故事 - 王燕翔



省安夏季摄影作品选登



岁月静好 - 周媛媛



怒放 - 白皓



光阴 - 渠青



白衣仙子 - 孟娟

向冒雨施工的省安人致敬

6月24日、25日，连续2天的瓢泼大雨给工期原本紧张的河南丰利石化项目施工增加了完成难度。大风夹杂着雨水，现场一片泥泞，作业条件相当恶劣。为了确保按时完成前期仪表桥架的安装任务，项目部电仪施工班组全体施工人员在保证工程质量和安全的前提下，克服各种困难，坚持冒雨施工。

“电气和仪表项目共有13000余米桥架，现已完成了20%的工作量，要求在7月中旬前全部完成，并放好电缆，工期紧、任务重，工人们都很清楚。加快施工进度，绝不拖延工期是大家共同的信念。”队长王光财对笔者匆忙介绍情况后，就又忙碌开了。只见大雨中的吊车伸出大臂将一摞摞桥架装上车，身着雨衣、雨鞋的施工人员在任由雨水在脸上拍打，紧张地挂钩、卸钩，忙得不亦乐乎。

“下雨天确实不方便，但要抢工期，赶进度，施工就不能停下。”电工吴仁庆笑着说。站在一旁的工友孙来军随即接过话茬：“下雨怕什么，照样干。”

“照样干！”说的多么轻松！他们就是省安七分公司河南丰利石化项目部的一支劲旅，也是省安人吃苦耐劳，敢打硬仗精神最真实的写照，有这样的省安人奋战在现场，再苦再难的施工任务也能完成。在此，我们向广大艰苦奋斗在施工一线的省安人致敬！

（陈长站）



回家的幸福

儿子给我发微信说：“爸爸，你什么时候回来带我玩？”哎！转眼又快一个月了。于是，我赶紧在台历上圈出计划回家的时间，拍了张照片给儿子发去。哈！在何时回家的问题上，由于我这个当爸爸的对儿子的承诺经常不兑现，儿子和他妈妈便想出一个新办法——要求我白纸黑字地把回家日程写下来！

这个方法给我带来了压力，说话不算数的爸爸可不是一个好爸爸！此后，我便提前规划好自己的工作，提高工作效率！每次出差时，儿子总要问我一个问题：“爸爸去哪儿”我便告诉他我的目的地，无意中让儿子认识了中国的地图，他对祖国地理的了解比我这个爸爸高明了许多。我要感谢老婆，感谢姥姥、姥爷，是他们对孩子的培养，为这个家付出了太多！

社会上充满着各种诱惑，对我而言回家却是最大的一种诱惑。正是由于自己对回家的那份渴望，让我认识到，家庭幸福来之不易，更需要我倍加珍惜并为之努力奋斗。

走在下班的路上，高铁列车的声音从我的身后传来，列车转眼便消失在远方。看着延伸远去的轨道，我的思绪也随之远行。在这快速发展的时代，我很担心，害怕自己远离了时代。在对生命意义的思考中，我感受着人生的辽阔，但看不见起点，也无法望见终点，难道就这样看着别人上演华丽的篇章，而自己却碌碌无为吗。不行！我应从眼下的事情开始，明天就去找厂里的领导聊聊项目结算的事情，顺便再探探厂里新项目的进展情况。

面对回家的诱惑，为了实现人生价值，我要放飞自己的梦想，为公司的发展添一份力量，并成就自我，尽力书写好自己人生的华章。

（李郁华）

红色之旅，陕西之行

为了纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年，进行革命传统教育，8月20日，北京分公司工会组织员工前往革命圣地延安，开启了红色之旅。

延安，是新中国红色政权的摇篮，这里诞生了伟大的毛泽东思想，培育了光照千秋的“延安精神”，谱写了可歌可泣的历史篇章，也留下了大量宝贵的革命文物和遗址供后人瞻仰。

“巍巍宝塔山，滚滚延河水”，我们满怀敬仰之情登上了宝塔山，全城景色尽收眼底。在杨家岭窑洞旁、中共七大纪念馆中、延安革命纪念馆里，我们感受着毛泽东坐镇杨家岭，创造的一个又一个奇迹。气势磅礴的壶口瀑布所焕发出的精神力量震撼着我们每个人的心灵。

“滚滚红尘帝王都，悠悠岁月百姓城”。西安作为十三朝古都，是五千年中华文化的积淀，拥有历史悠久的“世界第八大奇迹”秦陵兵马俑，华清池，骊山，大雁塔等。听说没到西安就不算真正到过中国。西安是我们此行的最后一站，它给我们留下了深刻

印象，让我们真切感受到了作为中国人对中华文化和悠久历史的自豪与骄傲。

此次红色之旅，我们不仅学习了革命传统和精神，也丰富了历史知识，陶冶了情操，增强了团队凝聚力，给每个人留下了一段美好的回忆。

（管梦军）



致我那常常喝高的兄弟们

不知不觉我的兄弟们都开始奔五奔六了，和iPhone不一样，数字越大，系统越老旧。偏偏我的这些兄弟们都有些“老夫聊发少年狂”的情怀，饭桌上，觥筹交错，老机器以全新4核速度奔跑着，不免让人担忧。

朋友中好酒者不多，好酒量者却不少。每每看到兄弟们酒后苦大仇深的样子，我经常问：“哥哥，你又不好酒为啥喝成这样啊！”哎，一声叹息，人在江湖哎！。酒逢知己千杯少，问题是大部分时候我们是同初次见面的人推杯换盏，一副相见恨晚状。称兄道弟之后，也许这一辈子都不会再见一面了。

酒桌上一时痛快换来的是夜里拼命喝水，早上挣扎着起床，对着便池却没有一丝尿意，嘴里还嘟囔一句“算哪出啊！”。一般情况下这句话会陪伴你一整天，今天如果没有客户来算你运气好，如果有，那“恭喜”你中奖了，如果你还是个领导，那你算中大奖了。

我的兄弟们已有好多是领导了，说这可没有抬高自己的意思，敢跟领导称兄道弟，实在是历史遗留问题。领导们更辛苦，这样说也不是拍马屁，实事求是而已，他们不能中途离席，也不能随便呕吐，还要在客人和下属面前保持一定的风度，鼓舞年轻

人继续战斗，那可不是常人所具备的素质哦！

我的兄弟们也都有作为宾客被喝高的经历，往往感情难却，又把一肚子美酒佳肴还给了大地，第二天还要拖着疲惫不堪的身体感谢主人的热情款待。回到家兄弟们要看各种脸色，听各种呵斥，当然每到这时兄弟们已顾不了这么多了，只求快点找到一张床蜷缩起来，一觉醒来又能做一条“好汉”。问题是明早爬起来时你还想做“好汉”吗？

说这些没有给兄弟们添堵的意思，只是想告诉我的兄弟们，想当年，金戈铁马，气吞万里如虎，现如今，廉颇老矣！

谨以此文与兄弟们共勉，珍爱自己，关爱家人。大好春色，慢慢欣赏！

（褚杰）



电话：025-84403436

网址：www.jsi.cc

邮箱：jsi@jsi.cc